

Jaarverslag 2024

Stichting Operatie Mobilisatie
Van 't Hoffstraat 34
3863 AX Nijkerk

1	BESTUURS- EN DIRECTIEVERSLAG	3
1.1	ALGEMEEN	3
1.2	ACTIVITEITEN EN FINANCIËLE POSITIE	6
1.3	INFORMATIE OVER DIRECTIE EN BESTUUR EN OM INTERNATIONAAL	14
1.4	WERKZAAMHEDEN BESTUUR	15
1.5	TOEKOMSTVERWACHTING EN BEGROTING 2025	16
2	JAARREKENING 2024	18
2.1	BALANS PER 31 DECEMBER 2024 (NA RESULTAATBESTEMMING)	19
2.2	STAAT VAN BATEN EN LASTEN	20
2.3	BESTEMMING SALDO BATEN EN LASTEN	21
2.4	OVERZICHT LASTENVERDELING	22
2.5	KASSTROOMOVERZICHT	24
2.6	ALGEMENE TOELICHTING EN GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT	26
2.7	TOELICHTING OP DE BALANS	29
2.8	TOELICHTING OP DE BATEN	39
2.9	TOELICHTING OP DE LASTEN	40
3	OVERIGE GEGEVENS	45
3.1	CONTROLEVERKLARING	45



1 Bestuurs- en directieverslag

1.1 Algemeen

1.1.1 Stichting Operatie Mobilisatie

De stichting staat in het handelsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken ingeschreven onder nummer 41126815. De statutaire naam van de Stichting luidt: Stichting Operatie Mobilisatie en is statutair gevestigd te Emmeloord, kantoorhoudend in Nijkerk. De rechtsvorm is de vorm van een stichting.

1.1.2 Omschrijving van de doelstelling, missie en visie

Operatie Mobilisatie (OM) is een wereldwijde beweging van volgelingen van Jezus die zich inzetten voor de verspreiding van het Evangelie, in het bijzonder onder de minst bereikten. Want drie miljard mensen hebben nog nooit het Evangelie gehoord.

Wij geloven dat voor iedereen een levende gemeenschap van Jezus-volgelingen binnen bereik moet zijn, zodat het goede nieuws van Jezus overal hoorbaar, zichtbaar en tastbaar is. Daarvoor bouwen we mee aan tienduizenden kleine geloofsgemeenschappen van discipelen die samen gemeente van Christus zijn en zich actief richten op het opzetten van nieuwe van deze gemeenschappen.

En daarvoor mobiliseren we christenen door ze te inspireren en toe te rusten om in de voetsporen van Jezus discipelmakers te worden.

Zo groeit de verspreiding van het evangelie onstuitbaar en komt het christelijk getuigenis voor iedereen binnen bereik. En zo kan iedereen horen van de grote daden van God en de redding door Jezus Christus.

De visie van OM is geïnspireerd op de Bijbelse boodschap.

De activiteiten van OM wereldwijd richten zich op het realiseren van de volgende (lange termijn) doelstellingen:

1. Iedereen heeft het Evangelie ten minste één keer gehoord;
2. Er is voor iedereen een gemeenschap van volgelingen van Jezus binnen bereik;
3. Christenen zijn zich bewust van de Bijbelse missie en het probleem van de miljarden onbereikte mensen. Ze zijn toegerust en zijn actief betrokken bij de verspreiding van het evangelie, mede door het (helpen) opzetten van nieuwe gemeenschappen van Jezus-volgers.

De internationale missie van OM luidt als volgt:

‘Wij willen levende gemeenschappen van Jezus-volgers
zien ontstaan onder de minst bereikten’

Met teams in meer dan 147 verschillende landen werkt OM met ruim 4500 mensen van 125 verschillende nationaliteiten elke dag aan het verwezenlijken van deze missie.



1.1.3 Meerjarenbeleidsplan

Het huidige meerjarenbeleidsplan geldt voor de periode 2024-2027. Beleid en activiteiten in 2024 waren in lijn met dit meerjarenbeleidsplan. De resultaten over 2024 waren minder goed dan begroot in de meerjarenbegroting. Eind 2024 is dit beleidsplan herzien (versie 1.2) op basis van relevante ontwikkelingen en nieuwe inzichten.

1.1.4 Strategie

Wereldwijd richt OM zich primair op het (meehelpen) opzetten van Vibrant Communities of Jesus Followers (levende gemeenschappen van Jezus-volgelingen), in het bijzonder op die plekken waar geen kerken of christenen zijn. Deze communities zijn een strategisch doel en middel om het evangelie bereikbaar te maken voor iedereen, vooral op die plekken waar mensen doorgaans geen toegang hebben tot het evangelie. Deze communities worden snel zelfstandig en vermenigvuldigen zichzelf, waardoor een dergelijke community voor iedereen binnen bereik komt.

Voor het opzetten van deze gemeenschappen van volgelingen van Jezus zijn heel veel christenen nodig die zich daar actief voor inzetten. Daarom mobiliseert OM wereldwijd christenen door ze te inspireren, toe te rusten en te betrekken bij de minst-bereikten en mee te bouwen aan vibrant communities of Jesus Followers.

Om de doelstellingen van Operatie Mobilisatie wereldwijd te realiseren, richt OM Nederland zich op het mobiliseren van christenen in Nederland. Daarnaast ondersteunt OM Nederland andere OM velden door het werven en beschikbaar stellen (uitzenden) van werkers en het beschikbaar stellen van financiële middelen. Verder is OM Nederland betrokken bij evangelisatie onder specifieke doelgroepen in Nederland, waaronder migranten in grote steden.

Het team van OM Nederland had in 2024 gemiddeld circa 30 medewerkers (20,1 fte) voor de Nederlandse activiteiten, naast 16 medewerkers (13,4 fte) die werkzaam zijn voor andere onderdelen van de internationale organisatie.

Samengevat richt OM Nederland zich op de volgende activiteiten:

1. Het delen van het evangelie met iedereen die hier tot dusver geen toegang toe had (op internationaal niveau);
2. Het meehelpen bouwen aan gemeenschappen van volgelingen van Jezus zodat een dergelijke gemeenschap voor iedereen binnen bereik is (op internationaal niveau);
3. Het mobiliseren van christenen in Nederland om betrokken te zijn bij de missie om de minst bereikten te bereiken, door te bidden, te geven en te gaan;
4. Werven van middelen voor OM Internationaal;
5. Werven van werkers voor OM internationaal.



1.1.5 Samenstelling Bestuur en directie:

Het bestuur en de directie van OM Nederland zijn als volgt samengesteld:

Bestuurder	Bestuurs-functie	Aanvang eerste termijn	Aanvang huidige termijn	Aftredend en herkiesbaar	Maatschappelijke functie	Relevante neven-functies
H.R.P. (Henk) Zevering	Secretaris	November 2016	2022	2025	HR Adviseur	Geen
P. (Peter) Kos	Voorzitter	Januari 2017	2023	2026	Voorganger	Geen
E.M. (Els) van Weelie-Nijman	Vicevoorzitter	Juni 2013	2023	2026	Coach/Consultant WTCD Senior	Project Board IDS SA, Lid RvT Dorcas
A.N. (Alycke) de Haan-Slomp	Lid	April 2019	2022	2025	Senior Localisation and Partnership Advisor	Geen
J.G. (Jaap) Rauw	Penningmeester	November 2020	2024	2027	Register Accountant	Geen
J.C. (Jan) Wessels	Lid	April 2021	2024	2027	Predikant	ID Faith2Share; AS EEA; Vz Leerstoel Kerk in de context van Islam; ExCo WEA Mission Commission; bestuurslid st.Urco

Directie

Directeur: de heer J. Maasland



1.2 Activiteiten en financiële positie

1.2.1 Activiteiten van financieel belang

Alle activiteiten van OM Nederland hebben consequenties voor de financiële positie. Vanzelfsprekend zijn er kosten mee gemoeid. Als gevolg van de uitzendende activiteiten wordt een belangrijk deel van de inkomsten in het buitenland besteed. Bovendien worden activiteiten in andere OM velden (buitenland) mede bekostigd uit baten van OM Nederland. Evangeliserende activiteiten vinden plaats in Nederland en worden bekostigd door persoonlijk support van de betrokken medewerkers en donaties met deze doelbestemming. Het tekort wordt gefinancierd uit algemene middelen. Mobiliserende activiteiten worden bekostigd uit persoonlijk support van betrokken medewerkers en algemene middelen, naast een groeiend deel aan voor dit doel bestemde giften.

Fondsenwervingsactiviteiten dragen in grote mate bij aan de inkomsten van OM Nederland.

Financieel verslag/positie

In het streven om de doelstellingen van OM Nederland maximaal te realiseren worden doorlopend verbeteringen doorgevoerd in bedrijfsvoering en beleid. Sommige beleidsaanpassingen hebben consequenties voor het financiële resultaat. Zo is er besloten om het Same & Near Culture Workers Fund op te zetten om structureel financiële steun te kunnen bieden aan OM werkers die uitgezonden zijn in hun eigen taal- en cultuurgebied, en die weinig mogelijkheden hebben om zelf voor voldoende financiële support te zorgen. Door deze financiële ondersteuning van OM NL kunnen meer christenen gemobiliseerd worden die minder cultuur en taalbarrières hebben om het evangelie te delen. Dit draagt bij aan het bereiken van meer mensen met het Evangelie. Met ingang van 2024 gaat 10% van alle niet-bestemde giften naar het Same & Near Culture Fund, wat in 2024 neer komt op € 105.062.

Verder is besloten het personeelsbestand uit te breiden om nog beter in staat te zijn de doelstelling van OM te realiseren. People care is uitgebreid om meer contact te kunnen hebben met Nederlandse missiewerkers (zendelingen) in het buitenland. Verder is het team fondsenwerving uitgebreid en wordt doorlopend gewerkt aan de uitbreiding van de mobilisatieactiviteiten en daarmee ook het mobilisatieteam. Hierdoor is er een begrote verhoging van de salariskosten van € 947.200 in 2024 t.o.v. € 776.764 in 2023. De daadwerkelijke salariskosten vielen iets lager uit dan begroot, namelijk € 923.000.

Deze twee veranderingen in combinatie met lagere baten dan begroot, leidden tot een negatief operationeel resultaat van - € 42.166. Ook het resultaat van de bestemmingsfondsen viel dit jaar lager uit dan in 2023 en dan begroot. Dit is te verklaren uit hogere bestede dan ontvangen fondsen ten behoeve van de velden en projecten.

Voor de vergelijking van de realisatie 2024 ten opzichte van de begroting is het goed om te kijken naar de baten die lager zijn uitgevallen dan begroot. Het zijn vooral de particuliere baten die het verschil verklaren. Uitbreiding van het fondsenwervingsteam is in het vierde kwartaal van 2024 gerealiseerd en de vrucht daarvan zal waarschijnlijk op zijn vroegst in 2025 geplukt worden. Daarnaast is er vanwege capaciteitsissues een verschuiving geweest in de geplande campagnes en is een aantal campagnes niet uitgevoerd. De communicatiekosten zijn hierdoor ook lager dan begroot. De baten van bedrijven en verbonden organisaties zonder winststreven zijn in lijn met de begroting.

Bij het kijken naar de lasten is het opvallend dat de ministry kosten veel hoger zijn dan begroot maar lager dan in 2023. Dit is toe te schrijven aan de stijging van in rekening gebrachte kosten als



gevolg van doorgevoerde kostenstijgingen leveranciers enerzijds en kostenstijging als gevolg van de uitbreiding van eigen mobilisatieactiviteiten.

Verder zijn de kosten korte zendingsreizen lager dan begroot. Dit komt doordat er een kleiner aantal mensen zich heeft aangemeld voor een korte zendingsreis dan geanticipeerd.

De gerealiseerde kengetallen 2024 vallen binnen de bandbreedte die hiervoor als wenselijk wordt geacht.

Fondsenwerving

Het beleid van OM Nederland is gericht op het hebben van een betrokken achterban. Dat vertaalt zich weer in betrokken en loyale gevers bij fondsenwerving. Om de achterban te (blijven) betrekken sturen we direct mails, nieuwsbrieven, fondsenwervende mailingen en één keer per jaar een GO-Magazine. Vanzelfsprekend is OM Nederland ook steeds actiever op social media. Daarnaast wordt veel tijd geïnvesteerd in persoonlijk contact met de achterban door samenkomsten, persoonlijke afspraken, of persoonlijk contact op andere manieren.

Er blijft een belangrijke focus op persoonlijke relaties met donateurs. Daar wordt ook in geïnvesteerd. We willen in de komende jaren meer donateurs betrekken bij de missie van OM. Om deze beoogde groei voldoende aandacht te kunnen geven, is het fondsenwerfteam in Oktober 2024 uitgebreid met ongeveer 1.4 FTE (junior relatiebeheerder (0.9 FTE)) en een afdelingshoofd communicatie & fondsenwerving (0.5 FTE beschikbaar voor fondsenwerving).

Supportgiften zijn gericht op persoonlijk support van de individuele missiewerkers. Iedere OM'er die werkt op een buitenlands OM veld, dient zelf te zorg dragen voor het krijgen van persoonlijk financieel support met ondersteuning van een thuisfrontteam. De kosten van uitzending worden hiermee gedekt. Positief effect van deze methode is een sterke, individuele en persoonlijke betrokkenheid van de achterban. Vooralsnog werkt deze methode goed, maar toch wordt het steeds meer als uitdaging gezien om de benodigde support bijeen te brengen. Deelnemers aan korte ervaringsprogramma's en trainingsprogramma's moeten zelf voorzien in het bij elkaar brengen van het benodigde bedrag.

Naast supportgiften ontvangt OM Nederland giften voor specifieke projecten en giften zonder specifieke bestemming. Ook vindt fondswerving voor specifieke doeleinden plaats. De daaruit voortvloeiende kosten komen ten laste van de opbrengst voor het specifieke doel. In toenemende mate worden fondsen geworven voor de algemene missie van OM Wereldwijd (Global Mission Fund) en voor mobilisatie in het algemeen (Mobilisatie Fonds). 2024 ten opzichte van 2023 laat een daling zien van de geworven fondsen voor specifieke projecten. Dit is met name te verklaren vanuit diverse grootschalige noodhulpcampagnes in 2023 welke zijn uitgebleven in 2024. De geworven fondsen voor Global Mission Fund en Mobilisatiefonds laten juist een sterke stijging in 2024. Het totaal fondsenwerfresultaat (exclusief persoonlijke supportgiften geworven voor missiewerkers) is licht gedaald.

Donateurs zijn doorgaans langjarig verbonden aan OM. Slechts een klein gedeelte van alle donateurs geeft eenmalig. Het overgrote gedeelte van alle donaties kent een structureel karakter; doorlopende machtigingen, jaarlijks terugkerende giften, en schenkingsovereenkomsten.



1.2.2 Evangeliserende activiteiten

Om de lange termijn doelen van OM wereldwijd te bereiken (iedereen krijgt de kans het Evangelie te horen doordat er voor iedereen een levende gemeenschap van volgelingen binnen bereik is), ligt het voor de hand om daaraan bij te dragen door zoveel mogelijk christenen in Nederland te mobiliseren om mee te doen met de grote missie van God, door discipelen te maken die discipelen maken.

Hoewel er plekken in Nederland zijn waar de kerk 'minder' aanwezig is, is de situatie in Nederland uiteraard heel anders dan op die plekken in de wereld waar het Evangelie nog nooit is gehoord.

We willen daarom, samen met de lokale kerken in Nederland, christenen mobiliseren om mee te doen om lokaal, maar ook ver weg het Evangelie uit te leven en zo een levende getuige van Jezus Christus te zijn.

Vanuit OM NL geven we daarom de training Wees Mijn getuige in de kerken in Nederland. Deze training daagt de mensen uit om het Evangelie te gaan delen met de mensen om hen heen.

Daarnaast organiseren we vanuit TeenStreet en in samenwerking met kerken outreaches, met als achterliggende gedachte: *als je het hier niet doet, ga je het daar ook niet doen*.

Op twee plekken in Nederland heeft OM nog 'eigen' evangelisatiewerk, namelijk in Den Haag en in Maastricht. Het werk in de Schilderswijk in Den Haag is qua aansturing ondergebracht bij het Europese OM netwerk van werk onder Moslims. Het werk in Maastricht is ondergebracht bij het Europese VCJF activiteiten.

1.2.3 Mobiliserende activiteiten

OM Nederland wil christenen mobiliseren door hen te informeren, inspireren, toe te rusten en betrokken te maken. Uitgangspunt voor onze mobilisatie-activiteiten is de Bijbelse missie en roeping die voor alle volgelingen van Jezus geldt: je inzetten voor de verspreiding van het goede nieuws van Jezus. We willen christenen uitnodigen en aanmoedigen om de grote zendingsofdracht uit Mattheus 28 ter harte te nemen en een discipelmaker te worden. Voor sommigen vindt de invulling van die opdracht plaats in hun eigen omgeving, dichtbij. Voor anderen ligt hun roeping juist in die gebieden waar het christelijk getuigenis helemaal ontbreekt. Daar waar geen kerken en geen christenen zijn om het Evangelie te delen met de minst bereikte mensen.

Het mobiliseren gebeurt onder andere door:

- Persoonlijke gesprekken;
- Evenementen OM NL, waaronder de jaarlijkse Missiedag, Week van gebed in ons Missiehuis in Nijkerk en op andere plaatsen;
- The Global Mission Express
- Deelname aan externe evenementen;
- TeenStreet;
- Brochures, ons GO-magazine, de website, gebedsbrieven, sociale media;
- Specifieke campagnes;
- Spreekbeurten in kerken;
- Programma's op studentenverenigingen, diverse kringen in kerken.
- Shortterm programma's op andere OM velden en in Nederland in samenwerking met de Wegwijzer in Almere

Het toerusten gebeurt onder andere door:

- Trainingsprogramma's in Nederland zoals Come follow Me, !MPACT, Wees Mijn getuige en Zendingsweekend;
- Reach (voorheen MDT, Mission Discipleship Training) op andere OM velden.



Mensen kunnen betrokken raken bij de missie door te bidden, te geven en door zich in te zetten voor verspreiding van het Evangelie dichtbij en ver weg.

Mensen kunnen aan de slag bij OM in Nederland, andere OM velden of andere christelijke organisaties, om zo het Evangelie te delen met hen die het nog niet gehoord hebben.

Er zijn heel veel mogelijkheden waar mensen voor korte of lange tijd bij kunnen dragen aan de missie in het buitenland.

Om een beeld te geven van de vele activiteiten die we in 2024 hebben kunnen doen, volgt hieronder een beknopt overzicht dat niet volledig is, maar wel een goed beeld geeft van wat we hebben gedaan.

- Tientallen spreekbeurten in kerken en op andere plaatsen, met vele duizenden luisteraars;
- Twee zendingsweekenden met in totaal 29 deelnemers
- Vierde missiedag, met in totaal ruim 120 bezoekers, met veel diverse vragen over zending ver weg en dichtbij
- Voor het eerst het !MPACT programma met 6 deelnemers
- Toerustingsdagen en trainingsweekenden met tientallen deelnemers;
- Come Follow Me conferentie, 31 deelnemers;
- Week van gebed in samenwerking met 4 andere organisaties, met ruim 250 individuele bidders, 23 kerken vanuit OM en 81 individuen en 10 kerken vanuit de andere organisaties
- Gebedsavonden voor TeenStreet
- Teenstreet Sprinkbreak, 137 tieners, 43 serviceteamers, en 19 coaches,
- Teenstreet Summercamp, 165 tieners, 22 coaches en 85 serviceteamers
- TeenStreet in mission, ruim 50 deelnemers;
- 3 kerken werken met het materiaal van TeenStreet
- 15 smallgroups met ruim 100 tieners
- 15 small groupleaders getraind
- Opwekking met ruim 1200 mensen door TGME en 120 oriëntatie-gesprekken
- TGME op TeenStreet SummerCamp in Duitsland;
- TGME in Barneveld
- Wees Mijn getuige training bij 7 kerken met ruim 150 deelnemers
- Debriefing dagen;
- Ruim 100 mensen voor korte tijd op het veld
- 5 Groepen naar OM veld
- GO conferentie.

Tot slot mochten we naast Opwekking ook participeren in evenementen van Tussenjaar.nl, Cornerstone, Belle dag, Nederland zingt dag, IFES en stonden we voor het eerst op New Wine.

Marketing en Communicatie

Marketing en communicatie zijn een essentieel onderdeel van onze mobilisatiestrategie.

Door middel van onder andere het GO Magazine, digitale nieuws- en gebedsbrieven, de website en sociale media informeren en activeren wij onze achterban en proberen christenen die nu nog niet betrokken zijn, te betrekken bij onze missie. We vertellen welke impact het Evangelie heeft in de verschillende landen waar OM werkzaam is en uitgezonden zendelingen delen hun ervaringen. Veel meer nog dan mensen betrekken bij de missie van OM, willen we mensen aanmoedigen om



deel te nemen in wereldwijde verspreiding van het Evangelie, ongeachte waar, hoe of met welke organisatie.

Het team van marketing en communicatie is primair verantwoordelijk voor onze doelstelling voorlichting en bewustmaking en onze doelstelling mobilisatie. Vrijwel alle materialen die hiervoor worden gebruikt worden intern ontwikkeld. Over het algemeen zien we dat de potentie om mensen te mobiliseren (en daarmee onze ambitie) groter is dan de capaciteit van het communicatieteam. Uitbreiding van het team richting de toekomst is daarom wenselijk.

1.2.4 Uitzendende activiteiten

Als uitkomst van het mobiliseren van christenen in Nederland, worden jaarlijks circa 12-25 mensen voor langere termijn uitgezonden naar het buitenland om te werken in of onder verantwoordelijkheid van een ander OM veld (omdat sommige landen gezamenlijk bediend worden door één OM entiteit, noemen we OM landkantoren OM velden). De uitgezondenen dragen in hoge mate bij aan de realisatie van de missie en doelstelling van OM wereldwijd. In 2024 zijn 12 mensen uitgezonden naar andere OM velden. In 2024 hebben in totaal 80 long-term OM'ers 'op het veld' gediend.

1.2.5 Ondersteunende activiteiten

Voor de ondersteuning van onze kernactiviteiten (het Evangelie delen met niet-christenen en het mobiliseren van christenen in de breedste zin van het woord) wordt intensief gebruik gemaakt van IT-systemen. De belangrijkste daarvan zijn ons CRM systeem, HR systeem, financieel systeem en het systeem voor kantoorapplicaties. We kunnen volledig vanuit de Cloud werken. Omdat de beschikbaarheid en beveiliging van cloudomgevingen veel hoger zijn dan die van in-huis IT systemen, zijn de risico's lager, al worden wel nieuwe, goed beheersbare, risico's geïntroduceerd. Doordat alle IT toepassingen in de cloud draaien, maakt dat het voor medewerkers niet meer uitmaakt waar ter wereld zij werken. Dit zorgt voor hogere efficiency en doelmatigheid. In 2024 zijn de eerste stappen gezet om het financieel systeem (OpenPetra) te vervangen door Xledger, in lijn met het beleid van OM Internationaal. Dit is in het eerste kwartaal van 2025 afgerond. Een belangrijk aandachtspunt voor ons CRM-systeem is om de kwaliteit en volledigheid van de data te verbeteren en te waarborgen.

1.2.6 Doelrealisatie

Het algemene doel van Operatie Mobilisatie is tweeledig:

1. Bijdragen aan de missie van OM wereldwijd, dat er voor iedereen een levende gemeenschap van Jezus-volgers binnen bereik is, zodat iedereen het Evangelie kan horen.
2. Mobiliseren van christenen in Nederland door ze te inspireren, toe te rusten en te helpen de plek te vinden waar zij mogen dienen.

Bijdragen aan de missie van OM wereldwijd

Het bijdragen aan de missie van OM wereldwijd doen we voornamelijk door het stimuleren van gebed in Nederland, het werven van middelen voor respectievelijke OM velden en door het werven van werkers voor de verschillende OM velden en activiteiten wereldwijd. Daarnaast dragen we hieraan bij als mensen zich door onze activiteiten gaan inzetten voor de wereldwijde verspreiding van het Evangelie, zonder dat zij betrokken worden bij een van de activiteiten of velden van OM.

Mobiliseren van christenen



In feite draagt alles wat we bij OM Nederland doen bij aan de doelstelling om christenen in Nederland te mobiliseren. In die zin is elke medewerker of vrijwilliger van OM een mobiliser. De afdeling mobilisatie houdt zich uiteraard primair bezig met mobilisatie, maar voor de afdeling fondsenwerving geldt eigenlijk hetzelfde. Fondsenwerving is niet meer dan een specifieke vorm van mobilisatie. Ook de afdeling mission support en de verschillende stafteams dragen vaak direct en soms indirect bij aan het mobiliseren van mensen.

Nadat mensen zijn geïnspireerd en gemotiveerd om betrokken te raken bieden wij binnen onze internationale organisatie diverse mogelijkheden om verder te groeien in het maken van discipelen verweg of dichtbij. Iedereen is geroepen en iedereen is nodig.

1.2.7 **Beleid, kosten en methoden fondsenwerving**

Alle fondsenwerving van Operatie Mobilisatie Nederland is gericht op het mogelijk maken van onze primaire doelstellingen, te weten het bijdragen aan de missie van OM wereldwijd en het mobiliseren van christenen in Nederland. Hoewel OM Nederland ook giften ontvangt van buitenlandse donateurs zijn alle fondsenwervings-activiteiten gericht op donateurs in Nederland. Een vast gedeelte van alle ontvangen giften wordt herbestemd ten behoeve van de algemene missie van Operatie Mobilisatie. Een verdere toelichting hierop is te vinden in 2.6.13.

1.2.8 **Beleid met betrekking tot omvang en functie van reserves en fondsen**

In 2024 is de vereiste omvang van de continuïteitsreserve vastgesteld op € 600.000. Dit is was reeds verwerkt in de jaarrekening van 2023 en is in deze jaarrekening onveranderd gebleven.

De omvang van de individuele bestemmingsfondsen dient zo laag mogelijk te zijn. De reden hiervoor is dat de organisatie ervoor kiest om bestemde giften niet alleen zo goed mogelijk, maar ook zo snel mogelijk conform de doelstelling te besteden. Een uitzondering op deze regel zijn de fondsen die naar hun aard ingezet worden voor bijvoorbeeld calamiteiten en noodhulp. Een reden dat sommige fondsen tijdelijk hoger zijn dan gewenst, is de beperkte mogelijkheid dat gelden conform de doelstelling worden besteed als gevolg van overheidsmaatregelen van ontvangende velden. In lijn met dit beleid waren de bestedingen uit de bestemmingsfondsen in 2024 groter dan de dotaties aan de bestemmingsfondsen.

1.2.9 **Beleggingsbeleid**

Overtollige liquide middelen worden aangehouden op direct opvraagbare spaarrekeningen bij solide bankinstellingen.

1.2.10 **Risicobeheersing**

Net als in voorgaande jaren, zijn ook in 2024 zijn in het kader van continue verbetering van de organisatie, aanscherpingen door gevoerd in processen, systemen en organisatie. Door deze aanscherpingen is het mogelijk te komen tot een steeds betere beheersing van de risico's. Deze aanscherpingen en verbeteringen dragen bij aan een verlaging van de risico's.

De voortdurende wijziging en aanscherping van toepasselijke regelgeving in binnen- en buitenland heeft een toegenomen compliance-risico tot gevolg. Daarom wordt blijvend gewerkt aan de beheersing van juist die risico's, omdat dat onze 'license to operate' in gevaar kan brengen. De verwachting is dat door deze mondiale ontwikkeling de vigerende regelgeving steeds vaker op gespannen voet komt te staan met onze missie om juist op die plekken waar nauwelijks christenen en of kerken zijn, het Evangelie te brengen.

In 2025 heeft een update plaatsgevonden van de risico-matrix.



De belangrijkste risico's late zich als volgt omschrijven:

- Beperking financiële transacties. Invoering van nieuwe regelgeving die noodzakelijke financiële transacties steeds verder beperkt. Het wordt steeds moeilijker om geld voor de missie te besteden in andere OM velden. Daarom willen we zo goed mogelijk inzetten op compliance en de nog bestaande mogelijkheden zo veel mogelijk benutten. Daarnaast zoeken we naar nieuwe, creatieve mogelijkheden te midden van repressief beleid. Permanente educatie van betrokken medewerkers is hierbij essentieel, alsmede doorlopende afstemming met de internationale OM organisatie;
- Major donor risico. OM NL heeft relatief weinig major donors. De impact van een of enkele majordonors die wegvallen is al relatief groot. Als enkele major donors minder of niet meer geven heeft dit direct gevolgen voor het financieel resultaat van OM NL op korte termijn. Daarom ligt er focus op het uitbreiden van het major-donorbestand en het vergroten van de inkomsten;
- Beperkende regelgeving. Invoering van nieuwe regelgeving door overheden en die het werken bij OM velden en het werken aan VCJF's steeds moeilijker maakt. Het wordt daardoor steeds moeilijker werkers 'uit te zenden' naar bepaalde gebieden om daar hun werk te doen. Het is essentieel om de nationale en internationale relevante regelgeving op dit gebied goed te kennen en mede op basis daarvan te zoeken naar alternatieve mogelijkheden;
- Net als andere missionaire (zendings-) organisaties, ziet OM Nederland een sterk dalend missionair bewustzijn in Nederland. Dat heeft mogelijk gevolgen voor de betrokkenheid van christenen bij het thema zending en evangelisatie en uiteindelijk voor het bidden, geven en gaan van christenen in Nederland. Het kan ook consequenties hebben voor de omvang van onze achterban.
- Als interkerkelijke organisatie houdt OM internationaal vast aan het statement of faith (geloofsverklaring) waarin op slecht een aantal kernzaken een theologische positie wordt ingenomen. De roep om op een aantal controversiële punten een duidelijk theologisch standpunt in te nemen wordt steeds luider en kan leiden tot verlies van donateurs en verkleining van de achterban.
- Reputatierisico. Bij een wereldwijde organisatie met meer dan vijfduizend medewerkers is een incident dat schade kan brengen aan de reputatie van OM wereldwijd niet uit te sluiten. In een dergelijk geval is een (tijdelijke) terugval van de giften van donateurs (inkomsten) niet te vermijden. Dat heeft consequenties voor de continuïteit. Dit risico wordt gemitigeerd door internationaal riskmanagement, en een internationaal crisis respons team, inclusief een professioneel communicatie team.
- OM richt zich op de wereldwijde verspreiding van het Evangelie in juist die gebieden waar de weerstand (van overheidswege) heel groot is. Dat brengt een groot risico met zich mee voor onze werkers die uitgezonden worden naar die velden. Hoewel OM eraan werkt om deze risico's zoveel mogelijk te mitigeren bijvoorbeeld door veiligheidsprotocollen, training en toerusting, blijft een rest-risico bestaan die past bij de doelstelling en die OM en betrokken werkers van harte accepteren.

OM is bereid een zeker risico te nemen door naar landen en gebieden te gaan waar het Evangelie niet bekend is. In crisissituaties of andere onveilige situaties besluit de uitgezondene zelf, in overleg met de veldleider, of terugkeer naar Nederland nodig of wenselijk is. Ook de kerkelijke gemeente die uitzendt en verantwoordelijkheid neemt, heeft een rol in deze overweging. Iedere uitgezondene maakt zelf de keuze hoe ver men wil gaan en hoeveel risico hij of zij bereid is te lopen voor het brengen van het Evangelie, met dien verstande dat in sommige gevallen de



veldleider de keuze tot terugkeer kan en moet maken voor de uitgezondene. De veldleider kan in onveilige situaties uiteraard nooit voor de uitgezondenen besluiten dat ze moeten blijven. Om de gevolgen van een calamiteit op te kunnen vangen heeft OM International en OM Nederland een crisismanagementplan ontwikkeld. Alle medewerkers zijn hiervan op de hoogte. Ter preventie van dit soort calamiteiten zijn er in veel risicovolle velden security officers, die voortdurend de veiligheidssituatie monitoren en richtlijnen geven voor de mensen op het betreffende veld.

Voor het geval dat vorenstaande risico's zich voordoen en een financiële impact hebben, beschikt OM Nederland over weerstandsvermogen (continuïteits- en overige reserves). Bovendien wordt voortdurend gewerkt aan het zoveel mogelijk werven van structurele middelen en het uitbreiden van onze achterban.

1.2.11 Gedragscodes en Richtlijnen

Operatie Mobilisatie onderschrijft en hanteert de volgende richtlijnen en codes.

- SBF-code voor Goed Bestuur
- Richtlijn voor de jaarrekening RJ650
- Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen
- Gedragscode en erkenningsregeling Goede Doelen Nederland
- Regeling beloning directeurs van goede doelen organisaties

Omdat OM Nederland onderdeel uitmaakt van OM Internationaal zijn ook de volgende richtlijnen van toepassing.

- International Governance Manual
- Memorandum of Agreement
- Policy Manual
- Joint Ministries Agreement
- Child safety policy
- Grievance policy
- Anti-Bullying & Harassment Policy
- Whistleblowing Policy

Het personeelsbeleid van OM Nederland voldoet aan de door OM internationaal opgestelde basisvereisten voor goed HR- beleid en uitvoering, zoals verwoord in de Code of Good Practice.

OM Nederland heeft een actueel integriteitsbeleid dat is gepubliceerd op de website. Er is sprake van een goede werking van dit beleid. In het verslagjaar zijn geen integriteitsmeldingen gedaan.

1.2.12 Communicatie met belanghebbenden

De primaire doelgroep van de activiteiten van OM Nederland is: christenen in Nederland, al dan niet verbonden aan specifieke gemeenten of kerken. Voor de communicatie met deze belanghebbenden worden alle mogelijke middelen gebruikt. Christenen die geïnteresseerd zijn in het werk van OM zullen stapsgewijs worden betrokken bij en geïnformeerd over OM. Hierbij kijken we altijd naar de aard van hun relatie met OM, hun kerkelijke achtergrond en hun specifieke interesse.

Donateurs worden regelmatig geïnformeerd over allerlei activiteiten en projecten van OM en worden uitgedaagd om te blijven geven. Mensen die interesse hebben getoond in specifieke



trainingsprogramma's en andere diensten van OM worden blijvend op de hoogte gehouden en uitgedaagd om mee te doen.

Naast individuen wordt ook actief gebouwd aan de relatie met kerken, organisaties en bedrijven, die bij willen dragen aan de missie van OM.

1.3 Informatie over Directie en Bestuur en OM Internationaal

1.3.1 Taak en werkwijze van Bestuur, directie en leiderschapsteam

Aan de directeur is een aantal bestuursbevoegdheden gedelegeerd. Daardoor bestuurt het bestuur op hoofdlijnen en komt het bestuur tevens de toezichthoudende taak toe. In het directiereglement is aangegeven welke bevoegdheden zijn gedelegeerd. Het leiderschapsteam wordt gevormd door de directeur en de afdelingshoofden van Mobilisatie en Fondsenwerving en Mission Support. Het afdelingshoofd mobilisatie is tevens adjunct-directeur. Een aantal (ondersteunende) activiteiten is ondergebracht in stafteams: Financiën, HR, Marketing en Communicatie, Managementondersteuning en techniek.

1.3.2 Relatie met OM Internationaal

OM Nederland maakt deel uit van de wereldwijde OM organisatie en behoort tot de regio OM Europa. De samenwerkingsrelatie tussen de verschillende OM velden en de internationale structuur zijn vastgelegd in richtlijnen. OM Nederland handelt in overeenstemming met deze richtlijnen zoals vermeld in de hieronder genoemde documenten.

International Governance Manual

De International Governance Manual beschrijft de verschillende commissies die bijdragen aan het totale management en de manier waarop binnen OM beslissingen worden genomen.

Memorandum of Agreement

Het Memorandum of Agreement regelt de structuur van de organisatie, de afstemming en het toezicht. OM is opgebouwd vanuit lokale velden, zoals OM Nederland. De structuur is erop gericht wederzijds vertrouwen tussen OM-velden te waarborgen. Naast de lokale verplichtingen waaraan ieder veld moet voldoen, zoals de accountantscontrole in Nederland, worden er interne audits gedaan om te controleren of financiële middelen op een juiste manier besteed worden.

Policy Manual

De Policy Manual geeft aan wat de kernwaarden van OM zijn, van waaruit OM werkt en wat de geestelijke basis is. Daarnaast legt het vast hoe wordt omgegaan met zaken aangaande personeel, financiën en (vertrouwelijke) gegevens.

Joint Ministries Agreement

De Joint Ministries Agreement regelt de structuur van de internationale coördinatiegroep. Dit Agreement regelt op welke manier financiële middelen kunnen worden doorgegeven aan de verschillende velden. Ook wordt vermeld hoe bij stemmingen het aantal uitgebrachte stemmen zich verhoudt tussen de OM entiteiten. Het stemrecht is gebaseerd op de ingebrachte financiële middelen. Daarnaast regelt het Agreement de wijze waarop de samenwerking met OM kan worden beëindigd. Omdat OM Nederland ontstaan is als gevolg van de visie van OM-International om een wereldwijde organisatie te zijn, is het voor OM Nederland ondenkbaar om zonder OM-Internationaal te functioneren. Dit heeft tot gevolg dat OM Nederland inspanning moet leveren in het internationale netwerk om te borgen dat middelen en personen vanuit



Nederland goed besteed/ingezet worden. Hoewel internationaal inspanning wordt geleverd om dit goed te doen, dwingen bepaalde cultuurverschillen OM Nederland soms in gesprek te gaan met OM Internationaal om helderheid te krijgen. Er is over-en-weer voldoende begrip om hier met elkaar uit te komen. OM International maakt het mede mogelijk om de doelstellingen van OM Nederland te halen. OM International maakt het voor de achterban van OM Nederland mogelijk om internationaal actief te zijn.

1.3.3 Wijze benoemen en zittingsduur directeur en bestuur

De directie wordt benoemd voor een termijn van 4 jaar met een maximum van 3 termijnen. De huidige directeur is aangesteld per 1 juli 2020. Leden van het bestuur worden benoemd voor 3 jaar en kunnen worden herbenoemd.

1.3.4 Bezoldiging bestuur en directie en medewerkers

OM Nederland kent een zogenaamd vrijwilligersbestuur. Bestuursleden zijn onbezoldigd en ontvangen uitsluitend een vergoeding voor gemaakte kosten. De directeur is in loondienst. Op de directeur is de “Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen” van toepassing. De directeur ontvangt een salaris dat nader is toegelicht in paragraaf 2.9.4. OM Nederland hanteert geen Cao. Alle beloningsafspraken zijn individueel en gebaseerd op het OM NL Arbeidsreglement.

1.4 Werkzaamheden bestuur

In 2024 is het bestuur vijfmaal samengekomen voor een bestuursvergadering. Bij alle bestuursvergaderingen was de directeur aanwezig, met uitzondering van de agendapunten die statutair buiten zijn aanwezigheid worden besproken. Naast de reguliere bestuursvergaderingen zijn er bijeenkomsten geweest met individuele bestuursleden en de directeur of leden van het leiderschapsteam, voor specifieke onderwerpen.

Ook was er in 2024 weer een International Leadership Meeting (ILM) van OM Internationaal, waar de senior leaders van vrijwel alle OM velden aan deelnemen. De Nederlandse afvaardiging bestond uit een bestuurslid, de directeur en twee leden van het leiderschapsteam.

Tevens was er een Europese leiderschapsbijeenkomst in Duitsland, met de leiders van de Europese OM velden, waar ook OM Nederland aanwezig was. Er is gekozen om het gehele leiderschapsteam van OM Nederland af te vaardigen, vanwege het operationele karakter van de bijeenkomst.

In het verslagjaar is gesproken over de financiën en relevante beleidsthema's, de jaarverslaglegging en periodeverslagen, herbenoeming van de bestuursvoorzitter, de vaststelling van de continuïteitsreserve en de International Audit, het veiligheidsbeleid en salarishuis, de teambezetting en vacatures, activiteiten OM Nederland en verhoudingen OM Internationaal. Ook is er gesproken over het meerjarenbeleidsplan, het accountantsverslag, de voorgenomen governancewijziging en de branche ontwikkelingen. De begroting en het jaarplan voor 2025 zijn eind 2024 besproken en vastgesteld.



1.5 Toekomstverwachting en begroting 2025

We leven in een tijd met toenemende internationale en geopolitieke spanningen. Er dreigt een ware handelsoorlog, er is een toename aan gewapende conflicten en de onzekerheid op de financiële markten is groot. Zeker in westerse landen lijken overheden een terugtrekkende beweging te maken waar het gaat om subsidies voor NGO's. Een goed voorbeeld daarvan is te zien bij USAID. Hoewel OM Nederland geen subsidies ontvangt en daardoor niet direct geraakt wordt door deze ontwikkeling, zijn er veel andere goede doelen in Nederland die hier wel direct door worden geraakt. Zij zullen ter compensatie hiervan meer inzetten op werving van middelen bij particulieren, private instellingen en bedrijven die deels in de bestaande en potentiële achterban van OM zitten. Dat kan consequenties hebben voor ons vermogen om voldoende middelen te werven.

Ook de verdere afname van missionaire betrokkenheid in Nederland raakt OM Nederland. Het kost relatief steeds meer moeite en kosten om mensen en middelen te werven. Dat heeft natuurlijk consequenties voor het realiseren van onze doelstellingen en de begroting over 2025. In 2024 hebben we ondervonden hoe moeilijk het is om betrokkenheid bij onze missie te blijven organiseren en om voldoende baten te werven. Die uitdaging ligt er voor 2025 ook. En hoewel in 2024 de realisatie van de geworven baten 16 procent onder de begroting was, zien we, ondanks de fors hogere doelstelling toch nog genoeg mogelijkheden om het jaarplan 2025 en de begroting 2025 te realiseren. Omdat verplichtingen tot het maken van kosten voor een belangrijk deel niet vastliggen, kunnen de kosten indien noodzakelijk voldoende worden afgestemd op de batenontwikkeling.

Hieronder is de begroting voor 2025 te zien.



	Begroting 2025 €	Realisatie 2024 €	Begroting 2024 €
<u>Baten</u>			
Baten van particulieren:			
<i>donaties en giften</i>	3.849.900	2.772.328	3.544.000
<i>nalatenschappen</i>	-	-	-
Totaal baten van particulieren	3.849.900	2.772.328	3.544.000
Baten van bedrijven	550.000	379.098	390.000
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	150.000	101.841	100.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.350.000	917.981	930.000
Som van de geworven baten	5.899.900	4.171.248	4.964.000
 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	13.500	32.792	13.500
Overige baten	14.500	6.023	17.550
Som van de baten	5.927.900	4.210.063	4.995.050
 <u>Lasten</u>			
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting en bewustmaking	342.600	134.321	219.600
Binnenland	847.500	727.824	663.400
Buitenland	4.056.100	3.039.216	3.472.600
	5.246.200	3.901.361	4.355.600
 Wervingskosten			
Kosten eigen fondsenwerving	286.200	212.018	325.000
 Beheer en administratie			
Kosten van beheer en administratie	313.900	229.971	298.750
 Som van de lasten	5.846.300	4.343.350	4.979.350
 Saldo voor financiële baten en lasten	81.600	-133.287	15.700
 Saldo financiële baten en lasten	-36.600	-31.050	-36.700
 Saldo van baten en lasten	45.000	-164.337	-21.000



2 Jaarrekening 2024



2.1 Balans per 31 december 2024 (na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2024	31-12-2023
		€	€
<u>Vaste activa</u>			
Immateriële vaste activa	2.7.1	-	-
Materiële vaste activa	2.7.2	1.520.079	1.552.651
Financiële vaste activa	2.7.3	-	12.000
		1.520.079	1.564.651
<u>Vlottende activa</u>			
Voorraden	2.7.4	2.000	1.218
Vorderingen	2.7.5	110.280	98.676
Liquide middelen	2.7.6	762.860	733.107
		875.140	833.001
Totaal activa		2.395.219	2.397.652
<u>Reserves en fondsen</u>			
Continuïteitsreserve	2.7.7	600.000	600.000
Overige reserves	2.7.8	38.352	80.518
<i>Fondsen</i>			
Bestemmingsfondsen	2.7.9	322.349	444.520
		960.701	1.125.038
Langlopende schulden	2.7.10	699.711	771.132
Kortlopende schulden	2.7.11	734.807	501.482
Totaal passiva		2.395.219	2.397.652



2.2 Staat van baten en lasten

		Realisatie 2024 €	Begroting 2024 €	Realisatie 2023 €
<u>Baten</u>	2.8			
Baten van particulieren:				
<i>donaties en giften</i>		2.768.428	3.544.000	2.711.923
<i>nalatenschappen</i>		-	-	11.980
Totaal baten van particulieren		2.768.428	3.544.000	2.723.903
Baten van bedrijven		379.098	390.000	442.389
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven		101.841	100.000	109.960
Baten van andere organisaties zonder winststreven		921.881	930.000	1.044.792
Som van de geworven baten		4.171.248	4.964.000	4.321.044
Baten als tegenprestatie voor de levering van				
producten en/of diensten		32.792	13.500	28.959
Overige baten		6.023	17.550	8.108
Som van de baten		4.210.063	4.995.050	4.358.111
<u>Lasten</u>				
Besteed aan doelstellingen				
Voorlichting en bewustmaking	2.4	134.321	219.600	96.818
Binnenland	2.4	727.824	663.400	580.103
Buitenland	2.4	3.039.216	3.472.600	3.191.120
		3.901.361	4.355.600	3.868.041
Wervingskosten	2.4	212.018	325.000	163.197
Beheer en administratie				
Kosten van beheer en administratie	2.4	229.971	298.750	276.326
Som van de lasten		4.343.350	4.979.350	4.307.564
Saldo voor financiële baten en lasten		133.287-	15.700	50.547
Saldo financiële baten en lasten		31.050-	36.700-	33.855-
Saldo van baten en lasten		164.337-	21.000-	16.692



2.3 Bestemming saldo baten en lasten

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Resultaatbestemming reserves			
Continuïteitsreserve	-	-	290.000
Overige reserves	42.166-	21.000-	219.380-
Resultaatbestemming fondsen			
Bestemmingsfondsen	122.171-	-	53.928-
Totaal	164.337-	21.000-	16.692



2.4 Overzicht lastenverdeling

Bestemming	Doelstellingen			Werving baten
	Voorlichting en bewust making	Binnenland	Buitenland	Fondsen werving
Lasten	€	€	€	€
Verstrekke (project)subsidies en (project)bijdragen	11.553	124.770	218.722	1.184
Afdracht aan verbonden (internationale) organisaties	-	-	2.250.332	-
Communicatiekosten	85.405	46.457	25.790	37.402
Personeelskosten	24.153	472.544	521.876	164.848
Huisvestingskosten	364	3.600	-	-
Kantoor- en algemene kosten	459	70.026	12.776	8.584
Afschrijvingen	12.387	10.427	9.720	-
Totaal lasten	134.321	727.824	3.039.216	212.018
Gemiddeld aantal fte's 2024 werkelijk	0.4	9.3	18.9	2.6
Gemiddeld aantal fte's 2024 begroot	1.0	11.9	15.0	3.0
Gemiddeld aantal fte's 2023 werkelijk	0.3	8.7	16.8	1.8

(Vervolg tabel volgende pagina)



Bestemming	Beheers- kosten			
		Totaal Werkelijk	Totaal Begroot	Totaal Werkelijk
Lasten	Beheer en administratie	2024	2024	2023
	€	€	€	€
Verstrekke (project)subsidies en (project)bijdragen	4.894	361.123	411.900	440.070
Afdracht aan verbonden (internationale) organisaties	-	2.250.332	2.482.480	2.339.196
Communicatiekosten	261	195.315	530.800	133.291
Personeelskosten	133.130	1.316.551	1.334.840	1.168.010
Huisvestingskosten	27.743	31.707	36.850	38.065
Kantoor- en algemene kosten	41.825	133.670	132.810	141.737
Afschrijvingen	22.118	54.652	49.670	47.198
Totaal lasten	229.971	4.343.350	4.979.350	4.307.567
Gemiddeld aantal fte's 2024 werkelijk	2.3	33.5		
Gemiddeld aantal fte's 2024 begroot	3.5		34.4	
Gemiddeld aantal fte's 2023 werkelijk	2.2			29.8
Doelbestedingspercentage van de baten:				
Bestedingen doelstellingen/totale baten		92.7%	87.2%	88.8%
Doelbestedingspercentage van de lasten:				
Bestedingen doelstellingen/som van de lasten		89.8%	87.5%	89.8%
Wervingspercentage:				
Wervingslasten/som geworven baten		5.1%	6.5%	3.8%
Kostenpercentage beheer en administratie:				
Kosten beheer en administratie/som van de lasten		5.3%	6.0%	6.4%



2.5 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in de besteding van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

	2024	2023
	€	€
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>		
Saldo voor financiële baten en lasten	133.287-	50.547
Afschrijvingen	54.652	47.198
	78.635-	97.745
<i>Mutaties in werkkapitaal</i>		
Vorraden	782-	1.970
Debiteuren	6.007-	48.952
Vorderingen	5.597-	29.037
Kortlopende schulden (exclusief aflossingsverplichtingen)	189.325	31.789
	176.939	111.748
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	98.304	209.493
Ontvangen interest	6.303	3.431
Betaalde interest en soortgelijke kosten	37.353-	37.286-
	31.050-	33.855-
Totale kasstroom uit operationele activiteiten	67.254	175.638
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		
Investerings in (im)materiële vaste activa	23.230-	59.212-
Desinvesterings in (im)materiële vaste activa	13.150	561
	10.080-	58.651-



Kasstroom uit financieringsactiviteiten

Aflossingen van langlopende schulden	27.421-	27.421-
Netto kasstroom / mutatie geldmiddelen	29.753	89.566
Saldo liquide middelen begin verslagjaar	733.107	643.541
Netto kasstroom / mutatie geldmiddelen	29.753	89.566
Saldo liquide middelen einde verslagjaar	762.860	733.107

2.6 Algemene toelichting en grondslagen van waardering en voor bepaling van het resultaat

2.6.1 Algemene toelichting

Stichting Operatie Mobilisatie, hierna te noemen Operatie Mobilisatie, opgericht op 31 mei 1963, is gevestigd in Nijkerk en is een interkerkelijke organisatie voor zending en ontwikkelingswerk, doet hiervoor fondswerving, organiseert evenementen en begeleidt zendelingen richting en tijdens hun missie. Zij is ingeschreven in de Kamer van Koophandel onder nummer 41126815. De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

In de begroting 2024 zoals vastgesteld door het bestuur en opgenomen in het jaarverslag 2023 is een dubbeltelling opgenomen van € 108.000 bij de baten eigen fondsenwerving. Deze dubbeltelling en de daarmee verbonden lasten van eveneens € 108.000 zijn gecorrigeerd in dit jaarverslag bij de bedragen van de begroting 2024.

2.6.2 Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn 650 voor 'Fondsenwervende Organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in Euro's. De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. Waar nodig zijn de vergelijkende cijfers aangepast aan de presentatie in deze jaarrekening. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs. Omdat er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

2.6.3 Vreemde valuta

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen een maandelijks vastgestelde koers door Operation Mobilization. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de staat van baten en lasten.

2.6.4 Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen.

De kosten die voor activering in aanmerking komen zijn alleen die kosten die direct verband houden met de implementatie van software. Onderzoekskosten worden niet geactiveerd. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

2.6.5 Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs. De kosten van groot onderhoud worden geactiveerd op de balans door deze als component te verwerken in de boekwaarde van het betreffende materieel vaste actief onder toepassing van de componentenmethode.



2.6.6 Financiële vaste activa

De onder de financiële vaste activa opgenomen uitgegeven leningen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorziening voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden, waar van toepassing, afzonderlijk in de toelichting vermeld. Omdat er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

2.6.7 Voorraden

Voorraden (boeken en publicaties) worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De voorraden zijn bestemd in het kader van de doelstelling.

2.6.8 Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen. Omdat er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

2.6.9 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

2.6.10 Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de Stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel. De Stichting heeft een continuïteitsreserve gevormd voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat zij ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De toevoegingen aan en onttrekkingen uit de continuïteitsreserve vinden plaats uit de bestemming van het saldo van baten en lasten.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader van de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen.

2.6.11 Langlopende schulden, overige schulden en crediteuren

Langlopende schulden, overige schulden en crediteuren worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen.

2.6.12 Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

2.6.13 Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten. Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, derhalve indien de betaling is aangekondigd. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen. Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Giften bestaande uit diensten worden in het algemeen niet financieel verantwoord, tenzij dit op geld waardeerbare diensten van bedrijven betreft. De niet financiële bijdrage die door vrijwilligers wordt geleverd, wordt conform de richtlijn niet in de staat van baten en lasten verantwoord. Baten van andere / verbonden organisaties zonder winststreven waaraan een terugbetalingsverplichting is verbonden bij het niet besteden van de bate overeenkomstig de projectvoorwaarden, worden verantwoord ter hoogte van de aangegane verplichting



tot besteding, dan wel gemaakte kosten overeenkomstig de projectvoorwaarden. Baten van andere / verbonden organisaties zonder winststreven zonder terugbetalingsverplichting worden verwerkt in het jaar van toekenning.

2.6.14 Bestedingen

De bestedingen zijn onderverdeeld naar doelstelling. Directe bestedingen worden rechtstreeks toegerekend aan de doelstellingen. Indirecte kosten zoals huisvestingskosten, kantoorkosten en personeelskosten worden ook rechtstreeks toegerekend aan de doelstellingen voor zover die geregistreerd zijn per doelstelling. Niet geregistreerde kosten per doelstelling worden niet toegerekend maar meegenomen in de beheer- en administratiekosten.

Er vinden geen doorbelastingen plaats. Naast de doelstellingen zijn er nog kosten voor Fondsenwerving en Beheer en Administratie.

Van alle door OM-Nederland ontvangen supportgiften wordt 10% bestemd voor algemene doeleinden in lijn met de doelstelling van de organisatie. Door OM-International wordt 1% ingehouden voor kosten en 2% voor een solidariteitsfonds, het Global Impact Fund.

Van alle door OM-Nederland ontvangen overige, bestemde giften wordt 15% bestemd voor algemene doeleinden in lijn met de doelstelling van de organisatie. Door OM-International wordt 1% ingehouden voor kosten en 2% voor een solidariteitsfonds, het Global Impact Fund.

2.6.15 Beleggingsbeleid

De tijdelijk overvloedige liquide middelen worden niet belegd maar op betaal- en spaarrekeningen gestald.

2.6.16 Personeelsbeloning

Salaries en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten. Voor alle werknemers is er een verplichte pensioenverzekering afgesloten bij Zwitserleven. Operatie Mobilisatie heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij de pensioenverzekeraar, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht. De pensioenregeling betreft een premieovereenkomst op basis van beleggingen. De pensioenpremie wordt belegd en zo bouwt de deelnemer een pensioenkapitaal op. De deelnemer gebruikt het pensioenkapitaal op de pensioendatum om ouderdomspensioen en partnerpensioen te kopen. Het beleggingsresultaat is voor rekening en risico van de deelnemer.

2.6.17 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

(Im)materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

2.6.18 Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

2.6.19 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Transacties waarbij geen ruil van kasmiddelen plaatsvindt zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.



2.7 Toelichting op de balans

ACTIVA

VASTE ACTIVA

2.7.1 Immateriële vaste activa

	2024	2023
	€	€
Stand per 1 januari		
Aanschafwaarde	84.944	84.944
Cumulatieve afschrijvingen	84.944-	84.944-
	-	-
Mutaties boekjaar		
Investerings	-	-
Afschrijvingen	-	-
Desinvesteringen	-	-
Afschrijvingen desinvesteringen	-	-
	-	-
Stand per 31 december		
Aanschafwaarde	84.944	84.944
Cumulatieve afschrijvingen	84.944-	84.944-
	-	-

Met ingang van 1 januari 2018 is OM Nederland overgestapt naar een nieuw relatiebeheersysteem genaamd Salesforce.

Met de afschrijving is in 2018 gestart, het moment van ingebruikname. De betalingsmodule binnen het systeem wordt in 3 jaar afgeschreven, de rest van het pakket in 5 jaar.



2.7.2 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat:

	Gebouwen		Installatie en inrichting		Inventarissen	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari						
Aanschafwaarde	1.315.198	1.315.198	163.849	148.262	198.530	155.754
Cumulatieve afschrijvingen	9.438-	6.265-	28.907-	18.035-	86.581-	53.716-
	<u>1.305.760</u>	<u>1.308.933</u>	<u>134.942</u>	<u>130.227</u>	<u>111.949</u>	<u>102.038</u>
Mutaties boekjaar:						
Investerings	-	-	3.040	15.587	20.190	43.625
Afschrijvingen	3.173-	3.173-	12.195-	10.872-	39.284-	33.153-
Desinvesteringen	-	-	-	-	6.778-	849-
Afschrijvingen desinvesteringen	-	-	-	-	5.628	288
	<u>3.173-</u>	<u>3.173-</u>	<u>9.155-</u>	<u>4.715</u>	<u>20.244-</u>	<u>9.911</u>
Stand per 31 december						
Aanschafwaarde	1.315.198	1.315.198	166.889	163.849	211.942	198.530
Cumulatieve afschrijvingen	12.611-	9.438-	41.102-	28.907-	120.237-	86.581-
	<u>1.302.587</u>	<u>1.305.760</u>	<u>125.787</u>	<u>134.942</u>	<u>91.705</u>	<u>111.949</u>

(Vervolg tabel volgende pagina)



	Totaal	
	2024	2023
	€	€
Stand per 1 januari		
Aanschafwaarde	1.677.577	1.619.214
Cumulatieve afschrijvingen	124.926-	78.016-
	<u>1.552.651</u>	<u>1.541.198</u>
Mutaties boekjaar:		
Investeringen	23.230	59.212
Afschrijvingen	54.652-	47.198-
Desinvesteringen	6.778-	849-
Afschrijvingen desinvesteringen	5.628	288
	<u>32.572-</u>	<u>11.453</u>
Stand per 31 december		
Aanschafwaarde	1.694.029	1.677.577
Cumulatieve afschrijvingen	173.950-	124.926-
	<u>1.520.079</u>	<u>1.552.651</u>

Afschrijving pand

De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur:

Gebouwen	30 jaar
Installaties en inrichtingen	10-30 jaar
Andere vaste bedrijfsmiddelen	4-5 jaar

De restwaarde van de gebouwen en terreinen wordt gelijk verondersteld aan de onderhandse taxatiewaarde vrij van huur en gebruik ad € 1.220.000.

De materiële vaste activa die aangeschaft zijn voor specifieke ministrydoeleinden worden volledig onder de doelstellingen gerubriceerd. Alle overige activa worden voor 80% onder de doelstelling geschaard en voor 20% onder activa benodigd voor de bedrijfsvoering.



2.7.3 Financiële vaste activa

	2024	2023
	€	€
Deelname aankoop woning	12.000	12.000
Verkocht aandeel	12.000-	-
	-	12.000

Om OM haar doelen te laten verwezenlijken in Den Haag was woonruimte nodig. Daarvoor heeft OM een financiële deelname genomen in een woonhuis.
Deze deelname is in 2024 verkocht aan de eigenaar van de woning.

VLOTTENDE ACTIVA

2.7.4 Voorraden

	2024	2023
	€	€
Boeken en Bijbels	2.000	1.218

2.7.5 Vorderingen

Vooruitbetaalde bedragen	44.428	46.021
Nog te ontvangen bedragen	65.852	52.655
Balans per 31 december	110.280	98.676

Vooruitbetaalde bedragen		
Verzekeringspremies	2.177	2.086
Pensioenpremies	9.052	9.267
Kosten evenementen	2.245	1.500
Softwarelicenties	20.456	21.799
Overige vooruitbetaalde bedragen	10.498	11.369
Balans per 31 december	44.428	46.021

Nog te ontvangen bedragen		
Nog te ontvangen bedragen betaalprovider	46.971	40.964
Overige nog te ontvangen bedragen	18.881	11.691
Balans per 31 december	65.852	52.655



2.7.6 Liquide middelen

	2024	2023
	€	€
Euro Kas	2.280	3.944
Rekening courant ING Bank	22.971	6.930
Rekening courant Rabobank	57.609	97.233
Spaarrekeningen Rabobank	680.000	625.000
	<u>762.860</u>	<u>733.107</u>

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.



PASSIVA

2.7.7 Continuïteitsreserve

	2024	2023
	€	€
Saldo per 1 januari	600.000	310.000
Mutatie volgens resultaatbestemming	-	290.000
Stand per 31 december	600.000	600.000

De continuïteitsreserve is gevormd voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat de Stichting ook in de toekomst aan de verplichtingen kan voldoen. De noodzakelijk geachte omvang van de continuïteitsreserve bedraagt € 600.000. De grondslag hiervoor is de uitgevoerde risicoanalyse en de (nader) uitwerking van diverse scenario's die tot een bedreiging van de continuïteit zouden kunnen leiden. Daarbij is rekening gehouden met getroffen maatregelen en met maatregelen die kunnen worden getroffen op het moment dat een scenario zich voordoet.

2.7.8 Overige reserves

	2024	2023
	€	€
Stand per 1 januari	80.518	299.898
Mutatie volgens resultaatbestemming	42.166-	219.380-
Stand per 31 december	38.352	80.518

2.7.9 Bestemmingsfondsen

	2024	2023
	€	€
Stand per 1 januari	444.520	498.448
Mutatie volgens resultaatbestemming	122.171-	53.928-
Stand per 31 december	322.349	444.520

Het verloop van de bestemmingsfondsen is weergegeven op de volgende pagina:



	Saldo 1-1-2024	Ontvangen fondsen	Bestede fondsen	Saldo 31-12-2024
	€	€	€	€
Global Mission Fund	39.187	17.450	44.122	12.515
VCJF Plant Fund	9.777	18.883	15.193	13.466
OM Ships Fund	38.227	36.739	62.815	12.151
Teenstreet Fonds	-	40.754	40.658	96
Noodhulp en Wederopbouw	5.740	13.753	3.875	15.617
Sponsorgeld Teenstreet	123	24.294	24.335	82
Fonds Kinderwerk	-	335	60	275
Mission Partner Business	21.441	6.000	27.000	441
Global Workers Fund/1	25.827	100.000	91.264	34.563
Same & Near Culture Workers	-	105.062	90.717	14.345
Fonds India	83.396	24.525	84.416	23.505
Missiehuis	71.306	19.150	65.121	25.335
The Global Mission Express (Re-entry) fondsen uitgezonden buitenland	707	-	707	-
140.111	556.702	539.664	157.149	
Trainingsfondsen	2.411	1.549	279	3.681
Overige fondsen	6.269	6.012	3.152	9.129
	444.520	971.207	1.093.378	322.349

Toelichting fondsen:

Global Mission Fund

Als Operatie Mobilisatie delen we het Evangelie en bouwen we aan kleine geloofsgemeenschappen die zichzelf weer vermenigvuldigen. In en rondom deze gemeenschappen zorgen we ook voor de geestelijke en fysieke behoeften van mensen. Om zo het Evangelie te verspreiden onder de minst bereikte volken, mobiliseren we de Kerk van Nederland om te bidden, te geven en te gaan. Het geld uit het Global Mission Fonds wordt ingezet om dit werk te financieren.

VCJF Plant Fund

Fonds ter bevordering van het stichten en onderhouden van Vibrant Communities of Jesus Followers onder de minst bereikte volken.

OM Ships Fund

Fonds van waaruit de Ships Ministry wordt ondersteund.

Teenstreet Fonds

Fonds voor het werk van Teenstreet in Nederland.

Noodhulp en Wederopbouw

Fonds voor het steun geven bij calamiteiten, zoals hongersnoden en natuurrampen in gebieden waar OM werkers actief zijn.

Sponsorgeld Teenstreet



Fonds voor ontvangen sponsorgeld tijdens het OM jongerenevenement Teenstreet, dat ieder jaar in augustus plaatsvindt.

Fonds Kinderwerk

Fonds ten behoeve van het welzijn van kinderen wereldwijd.

Mission Partner Business Fonds

Het betrekken van ondernemers bij de missie van OM als Mission Partner.

Global Workers Fund/1

Fonds voor financiële steun aan OM werkers.

Same & Near Culture Workers

Fonds voor financiële steun aan OM werkers die uitgezonden zijn in hun eigen taal- en cultuurgebied.

Fonds India

Fonds bestemd voor het werk van OM in India.

Missiehuis

Fonds in verband met de kosten van het missiehuis/kantoor in Nijkerk.

The Global Mission Express

Fonds in verband met de kosten van The Global Mission Express.

Fondsen uitgezonden (incl. re-entry fondsen)

Dit betreffen de fondsen met de ontvangen giften minus de gemaakte kosten voor veldwerkers die hun vertrek naar het veld in voorbereiding hebben of van het veld teruggekeerd zijn. Eventuele re-entry vergoedingen worden ook uit deze fondsen gefinancierd.

Daarnaast betreft het fondsen van uitgezonden veldwerkers waarvoor gekozen is om hun fonds in Nederland te houden, bijvoorbeeld vanwege valutarisico's.

Trainingsfondsen

Fonds ten behoeve van de training in de bediening van christelijke leiders.

Overig fondsen

Overige fondsen waarvoor niet meer actief wordt geworven, waarvan de besteding van de giften nog plaats moet vinden.

2.7.10 Langlopende schulden

	2024	2023
	€	€
Saldo per 1 januari	798.553	825.974
Ontvangen leningen	-	-
Aflossingen	27.421-	27.421-
	771.132	798.553
Kortlopend deel	71.421-	27.421-
Saldo per 31 december	699.711	771.132

Het kortlopend deel van de aflossingsverplichting is verantwoord onder de kortlopende schulden.



	Saldo per 31-12- 2024	Aflossing 2025	Aflossing 2<>5 jaar	Aflossing > 5 jaar	Rente	Zekerheden
	€	€	€	€		
Lening 1	6.000	3.000	3.000	-	4.00%	geen
Lening 2	500.000	-	48.611	451.389	2.75%	zie toelichting
Lening 3	90.132	18.421	71.711	-	2.65%	zie toelichting
Lening 4	50.000	50.000	-	-	2.00%	geen
Lening 5	50.000	-	-	50.000	4.00%	geen
Lening 6	25.000	-	-	25.000	2.00%	geen
Lening 7	-	-	-	-	0.00%	geen
Lening 8	50.000	-	-	50.000	4.00%	geen
	<u>771.132</u>	<u>71.421</u>	<u>123.322</u>	<u>576.389</u>		

Inzake lening 2 is een hypotheek afgegeven van EUR 700.000. Voor lening 3 is een tweede hypotheek van EUR 350.000 afgegeven.

2.7.11 Kortlopende schulden

	2024	2023
	€	€
Deze post is als volgt samengevat:		
Rekening-courant OM International Clearing House (ICH)	415.056	269.895
Te betalen aflossingen komend boekjaar	71.421	27.421
Crediteuren	14.742	48.780
Loonbelasting en sociale premies	29.508	27.438
Overlopende passiva	<u>204.080</u>	<u>127.948</u>
Saldo per 31 december	<u>734.807</u>	<u>501.482</u>

Rekening-courant OM Internationaal

Dit bedrag betreft het saldo van de in december 2024 ontvangen giften voor velden buiten Nederland minus de voor die velden betaalde kosten en de in december aan buitenlandse velden toegekende bedragen uit bestemmingsfondsen, wat in januari 2025 afgerekend is met OM International Clearing House (ICH). Deze afrekening met ICH vindt maandelijks plaats.

Overlopende passiva

Reservering vakantietoeslag en verlofuren	109.174	84.782
Vooruitontvangen bedragen	50.411	13.846
Te betalen accountantskosten	17.279	15.881
Overige nog te betalen bedragen	<u>27.216</u>	<u>13.439</u>
	<u>204.080</u>	<u>127.948</u>



2.7.12 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Per 31 december waren er de volgende rechten.

Door EO Metterdaad zijn in verband met onderstaande projecten de volgende toezeggingen gedaan. Van een drietal projecten dient de definitieve vaststelling nog door EO Metterdaad plaats te vinden. De resterende bedragen per 31/12/2024 ad € 8.300 worden na de definitieve vaststelling als baten verantwoord.

Projectverplichtingen Projecten EO Metterdaad	Saldo per 1 januari 2024	Toegezegd	Uitbetaald	Saldo per 31 december 2024
Agricultural Cooperation for Development	25.000	2.500	-	2.500
Camps for disabled people Moldova	20.000	2.000	-	2.000
Discipleship ministry Central Asia	15.000	1.500	-	1.500
Social media outreach and discipleship Azerbeidzjan	25.000	2.500	-	-
Minivan, food and medical aid Phnom Penh	-	-	33.000	29.700
Training Hope on the streets for children in Senegal	-	-	5.700	5.700
Mercy and Safe house Zambia	-	-	25.000	22.500
	85.000	8.500	63.700	63.900
				8.300

Per 31 december waren er de volgende
verplichtingen.

	< 1 jaar	> 1 jaar < 5 jaar	> 5 jaar	Totaal
Leasetermijnen personenauto	10.007	-	-	10.007
	10.007	-	-	10.007



2.8 Toelichting op de baten

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Specificatie naar oorsprong:			
Baten van particulieren:			
<i>donaties en giften</i>	2.768.428	3.544.000	2.711.923
<i>nalatenschappen</i>	-	-	11.980
Totaal baten van particulieren	2.768.428	3.544.000	2.723.903
Baten van bedrijven	379.098	390.000	442.389
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	101.841	100.000	109.960
Baten van andere organisaties zonder winststreven	921.881	930.000	1.044.792
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	32.792	13.500	28.959
Overige baten	6.023	17.550	8.108
	4.210.063	4.995.050	4.358.111

Onder de baten van andere organisaties zonder winststreven zijn de volgende baten ter zake EO-Metteraad projecten verantwoord:

<u>EO Metterdaad bestemmingen</u>	Toezeggingen boekjaar	Uitgestelde baten	Baten boekjaar
Agricultural Cooperation for Development	2.500	-	2.500
Camps for disabled people Moldova	2.000	-	2.000
Discipleship ministry Pamir	1.500	-	1.500
Minivan, food and medical aid Phnom Penh	29.700	21.700-	8.000
Training Hope on the streets for children in Senegal	5.700	-	5.700
Mercy and Safe house Zambia	22.500	-	22.500
	63.900	21.700-	42.200



2.9 Toelichting op de lasten

2.9.1 De verstrekte (project)subsidies en (project)bijdragen bestaan uit de volgende kostenposten:

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
2.9.1-1 Ministrykosten	148.822	57.000	206.697
2.9.1-2 Kosten weekenden en conferenties	18.179	14.500	24.922
2.9.1-3 Kosten korte zendingsreizen	194.122	340.400	208.451
	361.123	411.900	440.070

2.9.1-1 Ministrykosten

Kosten materialen	22.640	13.000	16.241
Etenswaaren	16.132	16.500	14.673
OM ontmoetingsdagen	1.477	7.300	2.876
Giften aan anderen	47.332	15.000	57.119
Overige ministrykosten	61.241	5.200	115.788
	148.822	57.000	206.697

2.9.1-2 Kosten weekenden en conferenties

Accommodatie	18.179	14.500	24.643
Organisatie	-	-	279
	18.179	14.500	24.922

2.9.1-3 Kosten korte zendingsreizen

Doorgestuurde deelnemersbijdragen	170.597	291.400	146.263
Transport en overig	23.525	49.000	62.188
	194.122	340.400	208.451



2.9.2 Afdracht aan verbonden (internationale) organisaties bestaan uit de volgende kostenposten:

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Lonen en salarissen	373.284	360.500	315.247
Sociale lasten	67.616	67.400	58.955
Pensioenlasten	42.690	41.400	38.083
Overige personeelskosten	419	100	34
Reis- en verblijfkosten	22.399	12.000	12.514
Ziektekosten- en kompasverzekering	118.665	132.100	113.183
Premies AOW en Anw verzekering	46.291	43.800	37.510
ANW-gatverzekering	298	300	268
Levensverzekering	545	600	545
Re-entry geld uitgezondenen buitenland	-	12.000	8.843
Schenkeningen aan andere velden	507.798	669.180	713.695
Overige uitgaven buitenland	244.002	195.000	236.864
Doorgestuurd naar buitenland	826.326	948.100	803.455
	<u>2.250.333</u>	<u>2.482.480</u>	<u>2.339.196</u>

2.9.3 Communicatiekosten bestaan uit de volgende kostenposten:

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
2.9.3-1 Public Relations	127.977	65.600	64.109
2.9.3-2 Fondsenwerving	67.339	465.200	69.182
	195.316	530.800	133.291
2.9.3-1 Public Relations			
Advertenties en brochures	51.952	35.100	35.541
Ontwerp- en websitekosten	7.236	3.000	2.228
Kosten OM Nieuws	-	500	67
Evenementenstands	67.347	25.000	23.617
Overige kosten PR	1.442	2.000	2.656
	127.977	65.600	64.109
2.9.3-2 Fondsenwerving			
Mailingkosten	61.818	460.200	59.743
Kosten telemarketing	5.521	5.000	9.439
	67.339	465.200	69.182

2.9.4 Personeelskosten

Het team van OM Nederland had in 2024 gemiddeld circa 30 medewerkers (20,1 fte) voor de Nederlandse activiteiten, naast 16 medewerkers (13,4 fte) die werkzaam zijn voor andere onderdelen van de internationale organisatie.

De personeelskosten van de medewerkers in het buitenland waarvan de lasten maandelijks worden afgerekend met het veld zijn verantwoord onder paragraaf 2.9.2.

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Lonen en salarissen	923.001	947.200	776.764
Sociale lasten	175.030	182.000	149.283
Pensioenlasten	46.600	42.100	39.901
Overige personeelskosten	186.002	163.540	209.808
Subtotaal	1.330.633	1.334.840	1.175.756
Ontvangen ziekengeld en uitkeringen	14.081-	-	7.746-
	1.316.552	1.334.840	1.168.010



Toelichting salaris directeur 2024

	J. Maasland	
	Algemeen directeur	
Dienstverband		
Aard (looptijd)	onbepaald	
Uren		40
Parttime percentage		100
Periode	1/1-31/12	
Jaarinkomen		
Bruto loon/salaris		51.000
Vakantiegeld		4.080
Vaste eindejaarsuitkering		-
Jubileumuitkering/uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen		-
Totaal		55.080
Belaste vergoedingen/bijtellingsen		
Pensioenlasten (werkgeversdeel)		3.263
Pensioencompensatie		-
Overige uitkeringen		-
Uitkeringen beëindiging dienstverband		-
Totaal 2024		58.343
Totaal 2023		58.634

Het jaarinkomen van de individuele directieleden (in loondienst) blijft binnen het maximum van EUR 144.154 (1 FTE/12 mnd, functiegroep H) voor de Algemeen directeur volgens de door het bestuur vastgestelde BSDscore van 435, zoals vastgelegd in de Regeling beloning directeuren van goede doelen organisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 232.947 per jaar (bij functiegroep J).

Het bestuur van Stichting Operatie Mobilisatie is onbezoldigd.

2.9.5 Huisvestingskosten

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Kantoorhuur	3.600	3.600	3.600
Energie, water en heffingen	17.403	26.000	26.551
Verzekeringen	2.492	1.250	1.891
Kantooronderhoud	8.212	6.000	6.023
	31.707	36.850	38.065



2.9.6 Kantoor- en algemene kosten

2.9.6-1 Kantoorkosten	43.835	36.450	41.606
2.9.6-2 Overige algemene kosten	89.834	96.360	100.131
	133.669	132.810	141.737

2.9.6-1 Kantoorkosten

Porti	3.573	4.200	3.720
Internet- en telefoonkosten	4.166	2.300	4.671
Kantoorbenodigdheden	2.990	3.000	5.531
Software- en computerkosten	33.106	26.950	27.684
	43.835	36.450	41.606

2.9.6-2 Overige algemene kosten

Abonnementen en contributies	25.396	24.500	26.415
Bestuurskosten	1.355	1.000	1.431
Accountantskosten	26.983	21.800	21.175
Administratiekosten	10.388	10.380	10.511
Administration grant OM International	2.472	13.750	6.019
Conferenties	12.210	8.000	11.189
Overige algemene kosten	11.030	16.930	23.391
	89.834	96.360	100.131

2.9.7 Afschrijvingen

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Afschrijvingen	54.652	49.670	47.198

2.9.8 Financiële baten en lasten

Ontvangen rente	6.303	-	3.431
Koersverschillen	712-	-	677
Betaalde rente en bankkosten	36.641-	36.700-	37.963-
Saldo = last	31.050-	36.700-	33.855-



3 Overige gegevens

3.1 Controleverklaring (volgende pagina)

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Operatie Mobilisatie

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting Operatie Mobilisatie te Nijkerk gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Operatie Mobilisatie op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Operatie Mobilisatie zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 20 juni 2025.

WITh Accountants B.V.
J.A. Vermeer AA